



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

CNHI: premio medio 2025 pari a 1.600 euro; negativo l'andamento globale del gruppo

Quest'anno in CNHI l'importo medio del PdR, pur variabile per livello e per stabilimento, risulta pari a 1.600 euro a annui; gli staff percepiranno tuttavia ancora per quest'anno medie differenti in San Pierana (1.615 euro al terzo gruppo professionale) e nel resto del gruppo (1.507 euro al terzo gruppo professionale).

Tutti gli stabilimenti hanno raggiunto o due o tre degli obiettivi posti per il 2024, salvo Modena che purtroppo ne ha raggiunto soltanto uno; inoltre è scattato il moltiplicatore del 10% di gruppo condizionato alla riduzione del numero di infortuni.

Il premio sarà erogato a febbraio e godrà dei benefici fiscali riservati alle somme variabili, vale a dire sarà sottoposto alla aliquota separata del 5%. Inoltre sarà possibile, su base volontaria, percepirne il pagamento in tutto o in parte sotto forma di welfare aziendale, dandone comunicazione entro il 13 febbraio.

Domani si terranno in stabilimento incontri con le RSA per una analisi dei risultati di ciascuna realtà. Abbiamo chiesto un confronto particolarmente approfondito a Modena, che miri non solo ad esaminare cosa è accaduto nel corso dell'ultimo anno ma anche ad affrontare al meglio la definizione degli obiettivi del prossimo anno e delle azioni necessarie per raggiungerle.

Durante l'incontro la Direzione CNH Industrial ci ha anche fatto un cenno alla situazione globale del gruppo, così come pubblicamente comunicata con la chiusura del quarto trimestre, che purtroppo presenta risultati in calo. Il prossimo futuro è ancora caratterizzato da livelli produttivi bassi, anche a causa della operazione in corso di abbassamento del magazzino, ma in ogni caso sono sostanzialmente stabili le quote di mercato.

Uffici Stampa Fim-Uilm-Fismic-Uglm-Aqcfr

Roma, 4 febbraio 2025

Risultati per stabilimento

Anno 2024 – pagamento febbraio 2025

Gruppo Professionale	Retribuzione base annua lorda	JESI		LECCE		MODENA		MEDIA *	
		% di raggiungimento	ammontare PDR	% di raggiungimento	ammontare PDR	% di raggiungimento	ammontare PDR	% di raggiungimento	ammontare PDR
1	34.068,32	7,05%	2.401,82	7,29%	2.483,58	2,71%	923,25	5,49%	1.870,35
2	31.434,65		2.216,14		2.291,59		851,88		1.725,76
3	27.452,23		1.935,38		2.001,27		743,96		1.507,13
4	25.749,62		1.815,35		1.877,15		697,81		1.413,65
5	24.732,89		1.743,67		1.803,03		670,26		1.357,84

* personale non appartenente a stabilimenti

Gruppo Professionale	Retribuzione base annua lorda	CESENA		SAN PIERO		MEDIA *	
		% di raggiungimento	ammontare PDR	% di raggiungimento	ammontare PDR	% di raggiungimento	ammontare PDR
A1 - 1 GP	26.385,05	6,48%	1.709,75	8,44%	2.226,90	7,73%	2.039,56
B3 - 1 GP	26.196,92		1.697,56		2.211,02		2.025,02
B2 - 2 GP	23.960,04		1.552,61		2.022,23		1.852,11
B1 - 3 GP	21.338,12		1.382,71		1.800,94		1.649,44
C3 - 3 GP	20.898,61		1.354,23		1.763,84		1.615,46
C2 - 4 GP	19.576,50		1.268,56		1.652,26		1.513,26
C1 - 4 GP	19.458,22		1.260,89		1.642,27		1.504,12
D2 - 5 GP	18.792,50		1.217,75		1.586,09		1.452,66
D1 - 5 GP	18.254,72		1.182,91		1.540,70		1.411,09

* personale non appartenente a stabilimenti