



# **RICHIESTA RINNOVO ECONOMICO DEL CONTRATTO COLLETTIVO SPECIFICO DI LAVORO (CCSL) PER CNH INDUSTRIAL, FERRARI, IVECO E STELLANTIS PER IL BIENNIO 2025-2026**

*In un momento storico di cambiamenti significativi, il CCSL si conferma un pilastro fondamentale per la valorizzazione del lavoro e per il rafforzamento di uno spirito coeso, con cui affrontare le sfide comuni e costruire un futuro sostenibile. La valorizzazione del lavoro non è solo una priorità, ma una necessità; il rinnovo del contratto è un passaggio ineludibile per il riconoscimento del contributo fondamentale che ogni lavoratore apporta all'innovazione e alla competitività. Il Sindacato rinnova il suo impegno a promuovere l'occupazione e a difendere il potere d'acquisto dei lavoratori, essenziali per il benessere della collettività. Il CCSL si è dimostrato uno strumento vitale, capace di gestire i cambiamenti e di trovare soluzioni concrete, garantendo che il lavoro continui ad essere fonte di stabilità economica e sociale.*

*Per le prossime fasi del rinnovo contrattuale, con l'obiettivo di valorizzare ulteriormente il lavoro e assicurare un futuro solido e prospero, Fim, Uilm, Fismic, Uglm e Aqcf presentano le seguenti richieste e proposte:*

## **1. Richiesta di aumento della Paga Base**

Si chiede un aumento complessivo per il biennio 2025-2026 pari allo 8,8% di incremento della paga base, della indennità di funzioni direttive e degli istituti connessi nonché il riconoscimento di una cifra una tantum di 680 euro.

Inoltre si chiede di non procedere all'assorbimento dei superminimi individuali.

## **2. Aggiornamento e verifica dei Premi di Risultato di CNHI; Iveco e Stellantis (esclusa Ferrari)**

Si chiede, oltre al naturale aggiornamento dell'ammontare dei Premi di risultato connessi all'incremento della paga base, di verificarne gli indicatori e le tabelle di erogazione, con particolare riguardo ai valori soglia.

## **3. Realizzazione delle proposte presentate nel gruppo di lavoro sull'inquadramento**

Si chiede la realizzazione delle proposte avanzate nel gruppo di lavoro sull'inquadramento relativamente alla definizione di un premio individuale da erogare sulla base di criteri oggettivi e misurabili, al riconoscimento di voci salariali specifiche per determinati gruppi di lavoratori e alla questione degli scatti di anzianità assorbiti in occasione del cambio di inquadramento in Stellantis, che ha garantito la invarianza salariale all'epoca del passaggio al nuovo inquadramento ma che col tempo ha generato una differenza di trattamento tra vecchi e nuovi assunti.

## **4. Quota Contratto**

Silenzio assenso nella contribuzione per la quota contratto di 35 € (una tantum) per i lavoratori non iscritti ad una organizzazione sindacale.