



Segreterie nazionali

Comunicato Stampa

CNHI-IVECO: PREMIO MEDIO DI 640 EURO; MA SI DISCUTE NUOVO ACCORDO PER IL 2023. RICHIESTA UNA TANTUM PER STABILIMENTI TORINO DRIVELINE E MOTORI

Oggi CNHI e Iveco hanno comunicato i risultati del premio efficienza annuale, che si misurano in percentuale della paga base annua convenzionale di 21.754,72 euro per il V gruppo professionale, 23.346,57 euro per il IV e III gruppo professionale e 28.652,52 euro per il II e il I. Il risultato varia per unità produttiva, oscillando dal 2,75% (pari a 642 euro per i gruppi mediani) al 4,31% (1.006 euro per i gruppi mediani). Purtroppo Torino Motori e Driveline non hanno raggiunto la percentuale minima per conseguire il premio, ma come sindacato abbiamo chiesto l'erogazione di una cifra una tantum a compensazione di un anno di grandi trasformazioni e di grande impegno per i lavoratori. La media per i siti non produttivi corrisponde a 2,75% e dunque a 642 euro per i gruppi intermedi.

Benché migliore dell'anno scorso, anche quest'anno il premio ha portato risultati al di sotto del budget e quindi si rafforza la nostra rivendicazione di pattuire un nuovo meccanismo premiale. In ogni caso il premio beneficerà della detassazione del 10%, nei limiti previsti dalla legge per il salario variabile e sarà pagato a fine febbraio sulla base dei risultati conseguiti nel corso del 2021 in tema di recupero di efficienza e di implementazione del WCM. Su base volontaria resta ferma la possibilità di comunicare all'azienda entro l'8 febbraio la volontà di percepire in tutto o in parte l'ammontare del premio sotto forma di conto welfare.

La Direzione aziendale ci ha espresso la disponibilità a svolgere un incontro mercoledì prossimo per valutare la nostra richiesta di riconoscere una erogazione una tantum per Torino Motori e Driveline, facendoci intravedere una apertura di principio. Inoltre è stata illustrata una ipotesi di premio che tiene conto dei rilievi avanzati dal sindacato in questi mesi.

Nel futuro premio innanzitutto ci sarà una pluralità di indici e ad ognuno sarà collegata una parte della erogazione complessiva: il manufactory index per misurare la produttività, lo ok to ship per la tempestività dei tempi di consegna e infine un indice di qualità. Sul peso degli indici, che peraltro potrà non essere uniforme per i vari siti, le Parti devono comunque ancora confrontarsi. Ci sarà poi l'indice di infortuni come possibile moltiplicatore positivo a livello di gruppo. Saranno valorizzati non solo i risultati conseguiti rispetto al budget, ma anche i miglioramenti rispetto all'anno precedente. Gli importi teorici del premio sono i medesimi del passato, ma i meccanismi previsti dovrebbero rendere il loro raggiungimento più probabile e soprattutto più aderente alle effettive dinamiche di stabilimento. Il premio avrà comunque carattere sperimentale e quindi permetterà di arrivare al rinnovo del CCSL con una prima verifica già effettuata in concreto.

Roma, 4 febbraio 2022

Fim-Uilm-Fismic-UgIM AqcfR

	2021
Stabilimenti	% di premio
Brescia cv	4,31%
Suzzara	4,31%
Piacenza	2,75%
Bolzano	3,38%
Brescia MS	2,75%
Jesi	4,31%
Modena	4,31%
Lecce	3,38%
Torino motori	0
Torino Drivelines	0
Foggia	4,31%
media Italia: lavoratori non appartenenti a siti produttivi	2,75%

premi 2021- € lordi		
fascia 1	fascia 2	fascia 3
937,63	1.006,24	1.234,92
937,63	1.006,24	1.234,92
598,25	642,03	787,94
735,31	789,11	968,46
598,25	642,03	787,94
937,63	1.006,24	1.234,92
937,63	1.006,24	1.234,92
735,31	789,11	968,46
-	-	-
-	-	-
937,63	1.006,24	1.234,92
598,25	642,03	787,94

Premio medio circa 3,3% su retribuzione Fascia 2

Retribuzioni convenzionali ai fini del premio

	retribuzione Convenzionale Annuale € lordi
FASCIA 1	21.754,72
FASCIA 2	23.346,57
FASCIA 3	28.652,52