

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 dicembre 2017, in Roma, presso la sede di Unindustria Roma, Via A. Noale n.206,  
tra

Leonardo S.p.A., anche in nome e per conto delle Società controllate,

assistita da Unindustria Roma

e

FISMIC e UGL Metalmeccanici Nazionali e Territoriali e RSU di Leonardo e delle Società controllate

(di seguito per brevità le Parti)

### PREMESSO CHE:

- ad ottobre 2013 Leonardo S.p.a. (già Finmeccanica) ha introdotto, a livello di Gruppo, un modello di assistenza sanitaria integrativa, sottoscrivendo Accordi Quadro, di durata triennale, con le Compagnie di assicurazioni RBM Salute ed Unisalute, con scadenza alla data del 31 dicembre 2016. I suddetti Accordi Quadro sono stati prorogati entrambi di 12 mesi fino alla data del 31 dicembre 2017;
- il premio assicurativo per le suddette coperture era fissato per l'intero triennio (ed è stato mantenuto inalterato per l'annualità di proroga) in euro 250,00 annui, ripartiti nella misura di euro 200,00 a carico dell'azienda e di euro 50,00 a carico del dipendente, prevedendo un ulteriore contributo ad esclusivo carico del dipendente per l'assistenza del nucleo familiare;
- la popolazione Quadri del Gruppo Leonardo risulta attualmente beneficiaria di polizze assicurative con coperture e prestazioni differenziate ed unilateralmente riconosciute dall'Azienda, che prevedono una contribuzione pari al 75% a carico del datore di lavoro e al restante 25% a carico del dipendente;

- in data 14 aprile 2016, con la sottoscrizione dell'accordo integrativo di 2° livello, nell'ambito del capitolo "Welfare aziendale e Tutele", le Parti hanno assunto l'impegno di procedere alla revisione complessiva del modello di assistenza sanitaria integrativa;
- l'accordo di rinnovo 26 novembre 2016 del CCNL per l'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti (di seguito, per brevità CCNL), ha varato un nuovo modello di assistenza sanitaria integrativa rivolto a tutti i lavoratori del comparto che, a decorrere dal 1° ottobre u.s., prevede l'iscrizione (salvo facoltà di rinuncia espressa) al Fondo di categoria mètaSalute con finanziamento ad integrale carico dell'azienda, comprensivo delle coperture rivolte ai familiari fiscalmente a carico;
- in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 16 – Sez. Quarta – Titolo IV del vigente CCNL, a decorrere dal 1° ottobre 2017 tutti i dipendenti non coperti da polizze sanitarie integrative aziendali sono stati iscritti a cura dell'Azienda al Fondo mètaSalute;
- il suddetto accordo di rinnovo del CCNL prevede, altresì, che per i lavoratori coperti da altre forme di assistenza sanitaria integrativa in sede aziendale, si proceda – entro il 31 dicembre 2017 - all'armonizzazione delle suddette coperture;
- il Fondo mètaSalute ha definito, oltre al pacchetto Base da euro 156,00 ad integrale carico del datore di lavoro, anche sei pacchetti aggiuntivi contraddistinti dalle lettere da A a F che prevedono un premio annuo che va da euro 200,00 ad euro 804,00;
- atteso che le previsioni del CCNL imponevano l'adeguamento del modello di assistenza sanitaria di Gruppo al nuovo modello mètaSalute, in data 25 ottobre 2017 Leonardo ha comunicato la volontà di disdettare le coperture assicurative RBM Salute ed Unisalute e le Parti hanno avviato un tavolo di confronto volto ad introdurre un nuovo modello di assistenza sanitaria integrativa che continui a riconoscere trattamenti di miglior favore rispetto ai livelli minimi definiti dal CCNL metalmeccanici;
- tale confronto si è concretato in una comparazione puntuale delle attuali polizze RBM Salute ed Unisalute con i nuovi pacchetti mètaSalute "Base" da euro 156,00 ed "aggiuntivo A" da euro 200,00 che ha fatto emergere disallineamenti significativi, sia in merito all'assistenza dei familiari fiscalmente a carico sia in ordine all'ampiezza delle garanzie in copertura e relativi livelli prestazionali, evidenziando le caratteristiche migliorative del sistema da ultimo introdotto dal CCNL rispetto all'attuale modello negoziato in ambito Leonardo;

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*  
Carlo del Rio

*Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

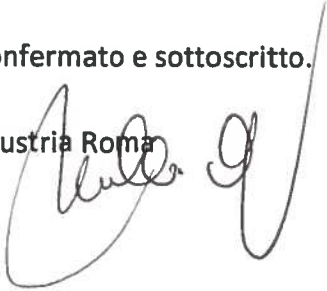
**TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale d'accordo;
2. Con decorrenza 1° gennaio 2018, il personale attualmente coperto dalle polizze sanitarie RBM Salute ed Unisalute nonché il personale aderente al Fondo mètaSalute verrà iscritto al pacchetto "aggiuntivo A" di mètaSalute (salvo facoltà di rinuncia espressa), con un contributo annuo pari ad euro 200,00 integralmente a carico azienda. L'iscrizione dei suddetti lavoratori al Fondo mètaSalute a far data dal 1° gennaio 2018 avverrà senza soluzione di continuità e senza periodo di carenza secondo quanto previsto dal CCNL;
3. Per ciò che attiene al personale iscritto ad altre forme di assistenza sanitaria aziendali (fondi aziendali/polizze assicurative) diverse dalle coperture attualmente prestate da RBM Salute ed Unisalute, le Parti concordano quanto segue:
  - 3.1. di proseguire – in via transitoria solo per il 1° semestre 2018 – le coperture RBM Salute per il personale inquadrato nella categoria 8<sup>a</sup> Quadri, con mantenimento dei livelli contributivi attuali a carico azienda ed a carico dipendente. Entro il 30 giugno p.v., le Parti procederanno ad individuare soluzioni volte ad armonizzare le attuali coperture rivolte ai Quadri rispetto al modello di assistenza sanitaria di Gruppo;
  - 3.2. di proseguire – in via transitoria solo per il 1° trimestre 2018 – le coperture della polizza sanitaria integrativa Generali per i lavoratori attualmente coperti in forza dell'accordo sindacale Selex ES del 13 marzo 2014 (perimetro ex Selex Galileo), procedendo ad iscrivere contestualmente, già a decorrere dal 1° gennaio 2018, al Fondo mètaSalute il personale interessato dalla suddetta polizza. Entro il 31 marzo p.v., le Parti procederanno ad individuare soluzioni volte ad armonizzare le attuali coperture rivolte ai suddetti lavoratori rispetto al modello di assistenza sanitaria di Gruppo;
  - 3.3. di mantenere - fino alla sottoscrizione di apposito accordo sindacale – le coperture di assistenza sanitaria in essere con FAS –FIAR, FAS- FIAR 1, FASCGE, FAI, FISD, RAS e ASSILT, con l'impegno di avviare nel corso del 2018 un tavolo di confronto dedicato.

4. Le Parti si impegnano ad esaminare soluzioni prospettate dal Fondo mètaSalute, laddove praticabili, finalizzate ad estendere coperture di assistenza sanitaria integrativa al personale in quiescenza, con finanziamento ad integrale carico dei beneficiari.

Letto, confermato e sottoscritto.

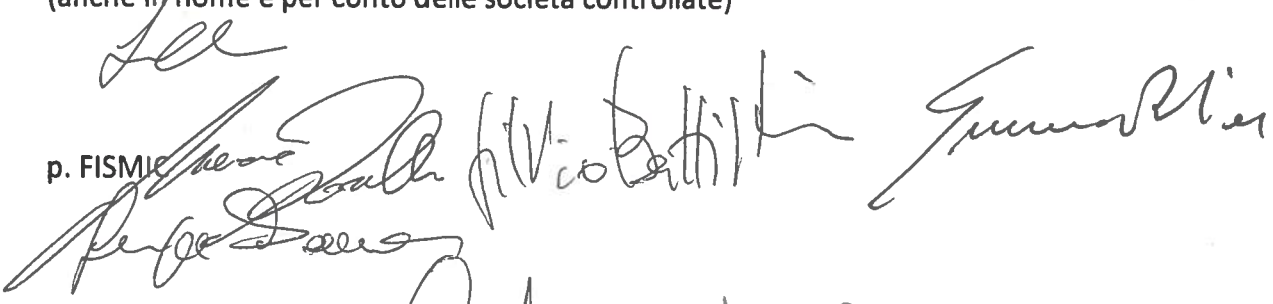
p. Unindustria Roma



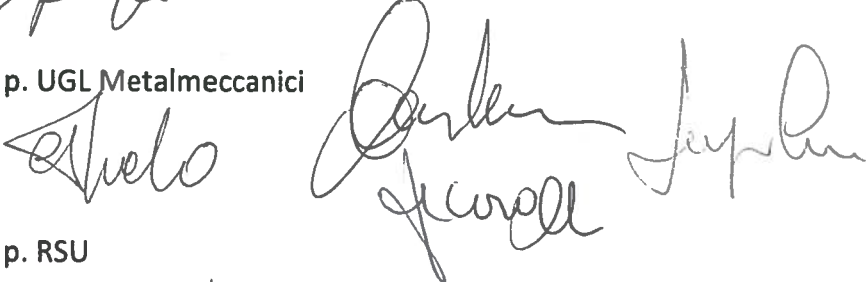
p. Leonardo S.p.a.

(anche in nome e per conto delle società controllate)

p. FISMIC



p. UGL Metalmeccanici



p. RSU

