

Premio risultato: Uglm siamo in attesa di proposta aziendale concreta

Nella giornata di ieri, presso Unindustria Roma, si è svolto l'incontro tra la Direzione aziendale di Leonardo e la delegazione trattante della Ugl Metalmeccanici.

La discussione che dovrà essere affrontata nei giorni a seguire, riguarda tutta la piattaforma del contratto di secondo livello presentata dalle OO.SS. alla DA, ma in particolare il tema dell'incontro è stato il nuovo Premio di risultato per il triennio 2019 – 2021. Infatti per un problema di tempistiche, dato che riguarda l'anno in corso e per accedere alla tassazione agevolata, la Direzione Aziendale ha espresso la necessità per il 2019 di andare in continuità rispetto al precedente Pdr, e anche in merito alle richieste economiche delle piattaforme sindacali presentate, ha valutato che avrebbero una rilevanza troppo pesante rispetto ai conti economici e ha proposto una non meglio definita integrazione, non legata agli obiettivi aziendali (di Gruppo, divisione/azienda e sito), che verrà esplicitata e quantificata nel prossimo incontro. Ha altresì proposto, solo su richiesta dei singoli lavoratori, di erogare a luglio 2020, una parte del Pdr sotto forma di Welfare (beni e servizi), completamente detassato e con una integrazione da parte aziendale su questa parte di premio.

Come Ugl abbiamo evidenziato la necessità di rivedere i parametri per la definizione del nuovo Pdr, valorizzando maggiormente gli indicatori di sito e aumentando le quote di Pdr in particolare per LGS, FATA Logistic Systems e Corporate, che hanno valori assolutamente inadeguati rispetto ai premi delle altre realtà del Gruppo, e di aprire comunque una trattativa sull'adeguamento delle quote di assegnazione .